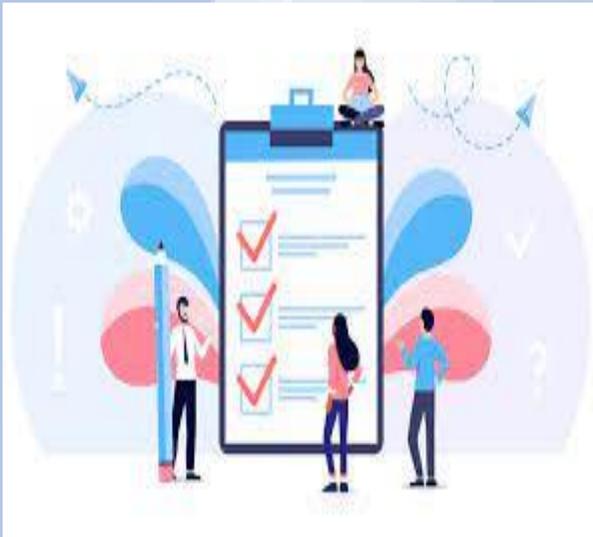


# Reporte

## Encuesta de Integridad Pública

Informe del Resultado : Informe N° D000014-2022-PROCIENCIA-SUCI



### Objetivo de la encuesta

Conocer las percepciones y actitudes de los servidores públicos de PROCENCIA con relación a la Integridad Pública y a la lucha contra la corrupción

### Metodología

Método: Cuantitativo

Técnica: Encuesta

Modalidad: Remota

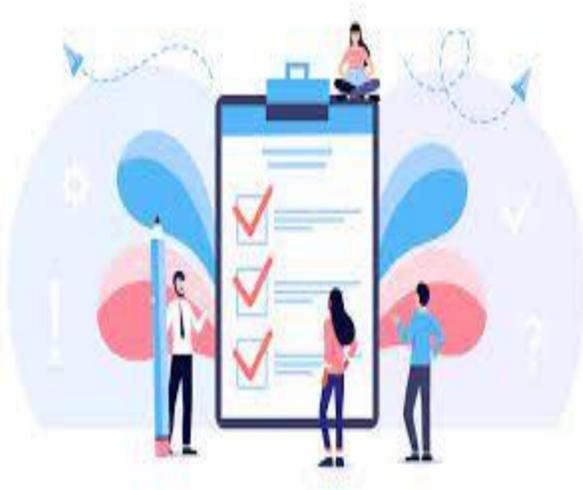
Muestra: 47 personas (77%)

Universo: 61 personas

Fecha: 29 de setiembre al 06 de octubre del 2022

# Encuesta de Integridad Pública

Informe del Resultado : Informe N° D000014-2022-PROCIENCIA-SUCI



## Objetivo de la encuesta

Conocer las percepciones y actitudes de los servidores públicos de PROCIENCIA con relación a la Integridad Pública y a la lucha contra la corrupción

### Metodología

Método: Cuantitativo

Técnica: Encuesta

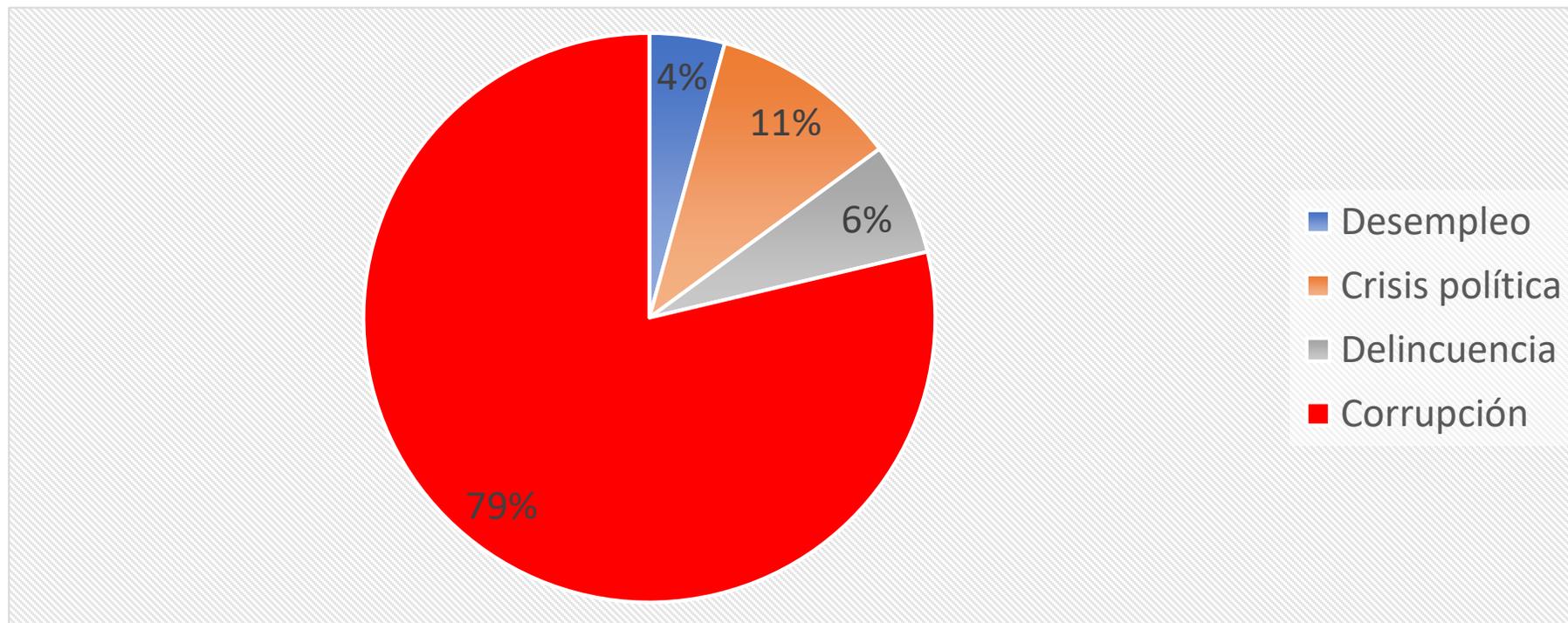
Modalidad: Remota

Muestra: 47 personas (77%)

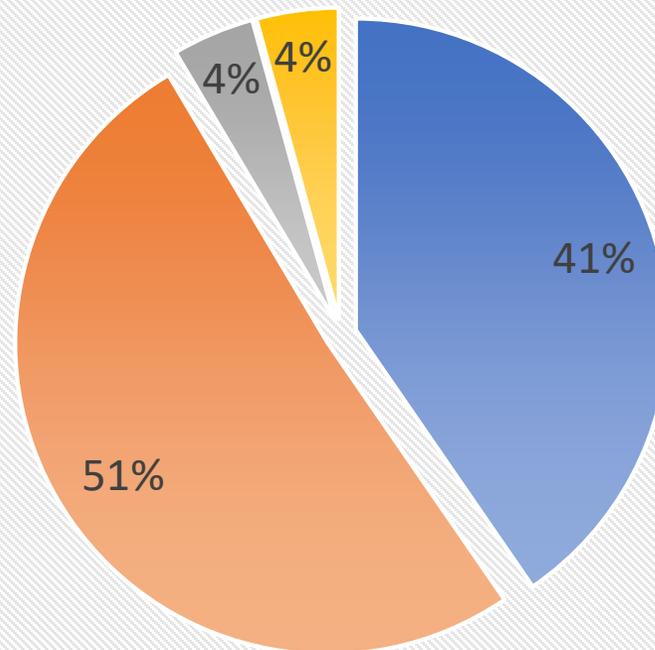
Universo: 61 personas

Fecha: 29 de setiembre al 06 de octubre del 2022

1. Como ciudadano y servidor público ¿Cuál considera el principal problema de nuestro país?	• Desempleo	2	4%
	• Crisis política	5	11%
	• Delincuencia	3	6%
	• Corrupción	37	79%

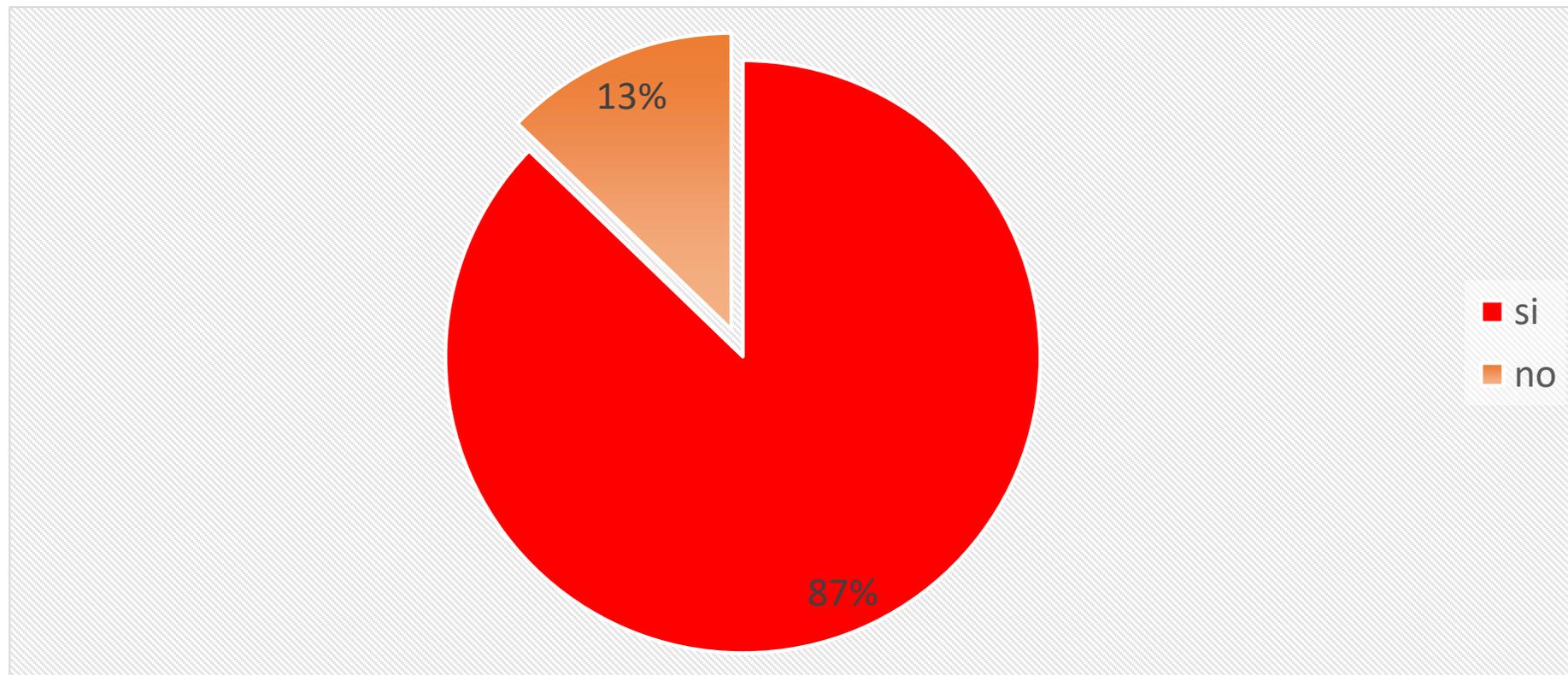


2. ¿Cómo impacta la corrupción en la vida cotidiana?	• Reduce la calidad de los servicios públicos	19	41%
	• Reduce la confianza en el estado	24	51%
	• Reduce la inversión privada	2	4%
	• Reduce la oportunidad de empleo	2	4%

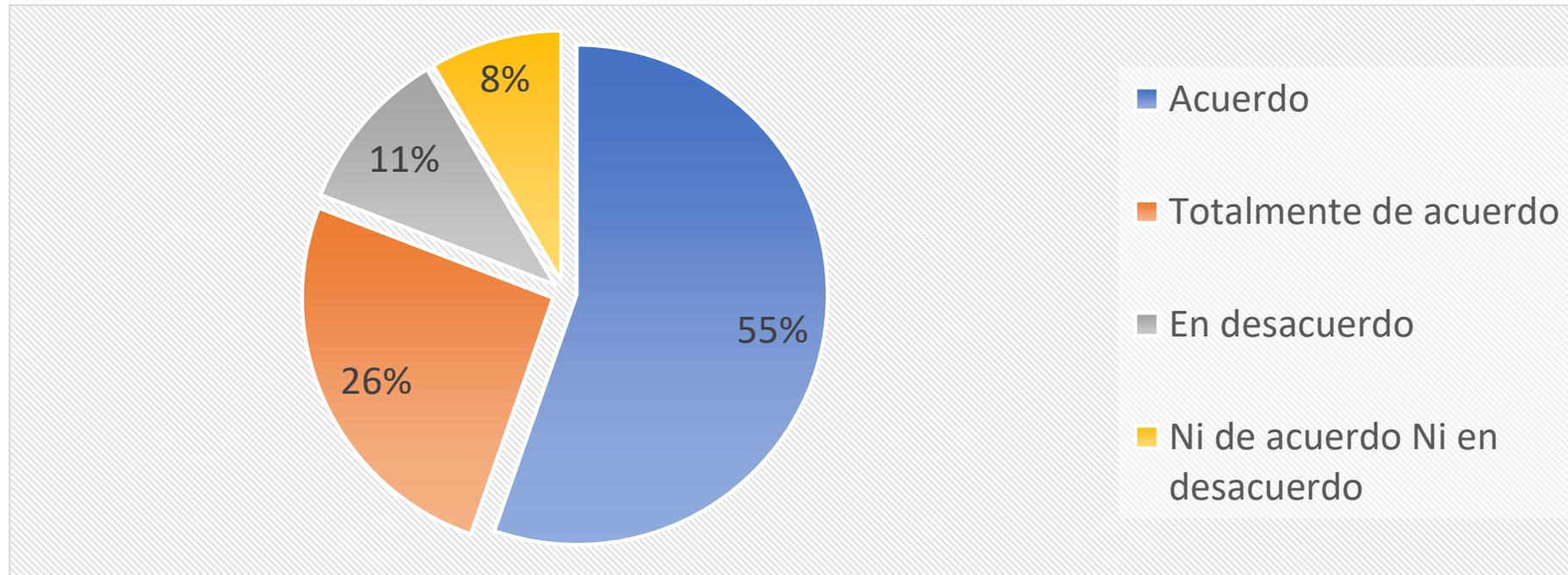


- Reduce la calidad de los servicios públicos
- Reduce la confianza en el estado
- Reduce la inversión privada
- Reduce la oportunidad de empleo

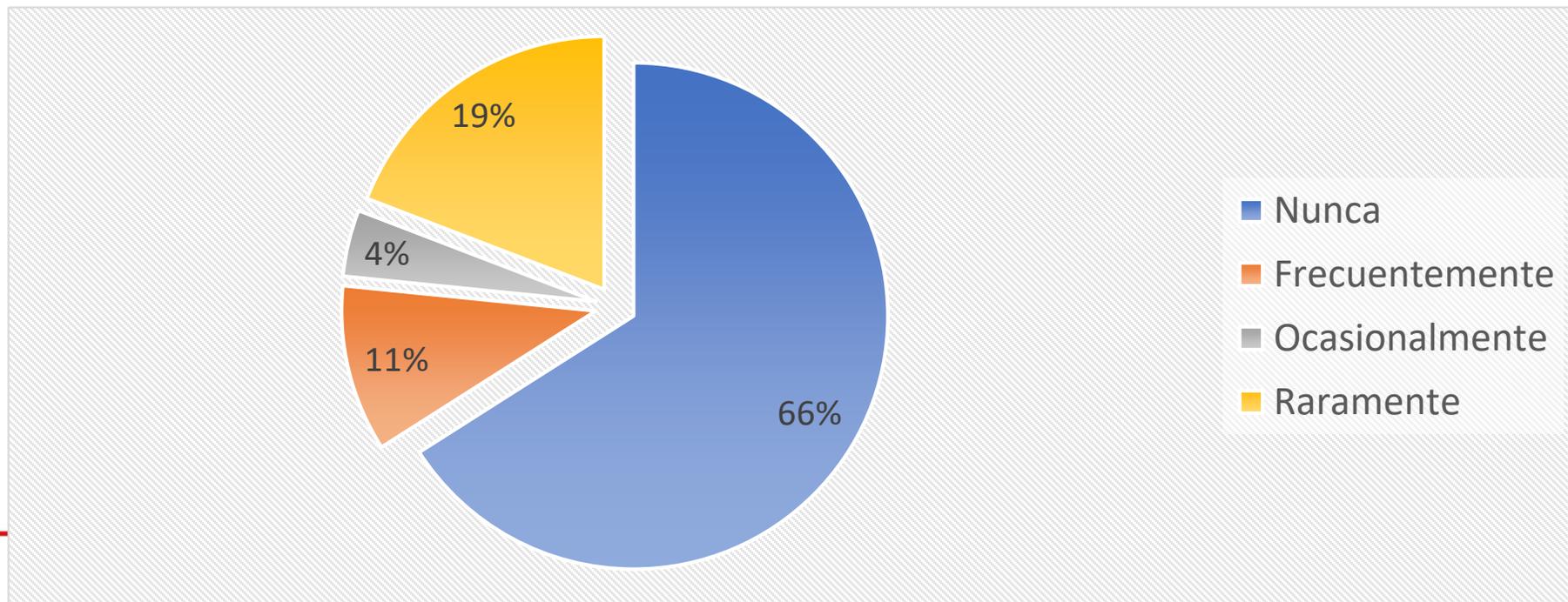
3. ¿Considera que la corrupción irá aumentando en los próximos años?	SI	41	87%
	NO	6	13%



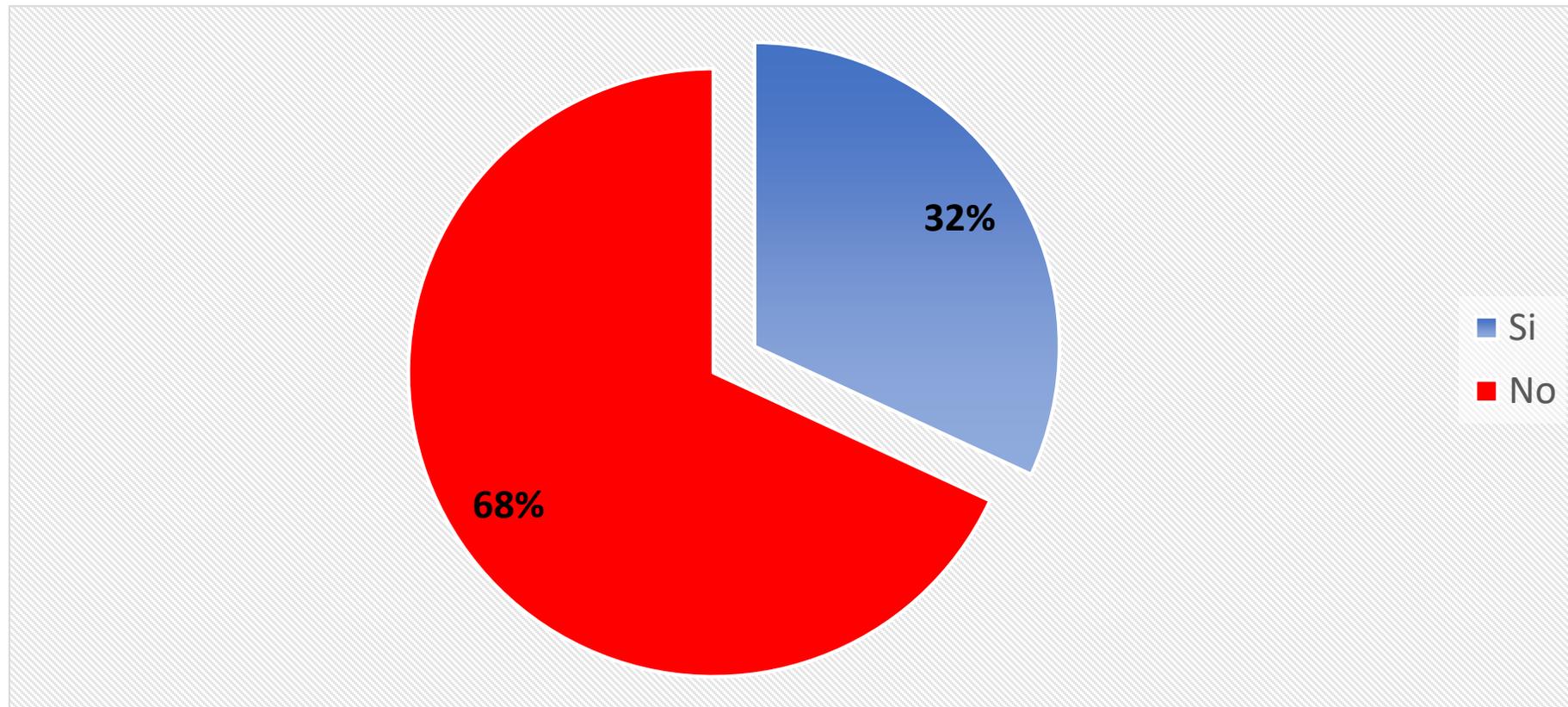
4. ¿Considera que un Código de Ética y Conducta del Personal permite desarrollar una cultura organizacional integra, basada en el ejercicio ético de nuestras funciones?	• Acuerdo	26	55%
	• Totalmente de acuerdo	12	26%
	• En desacuerdo	5	11%
	• Ni de acuerdo, Ni en desacuerdo	4	8%



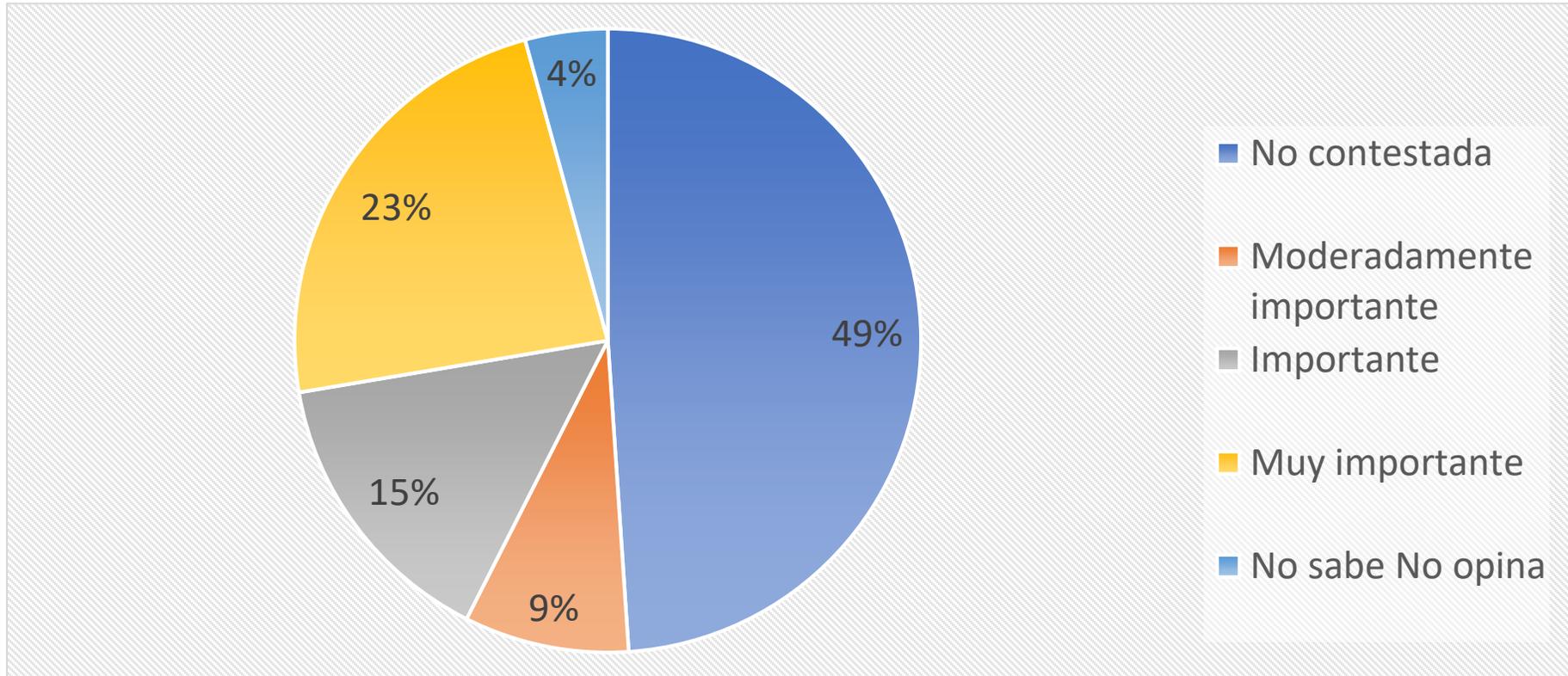
5. ¿Como servidor público, cumple con todo lo que te ordenan sin importar si es correcto o no para la entidad y la sociedad?	• Nunca	31	66%
	• Frecuentemente	5	11%
	• Ocasionalmente	2	4%
	• Raramente	9	19%



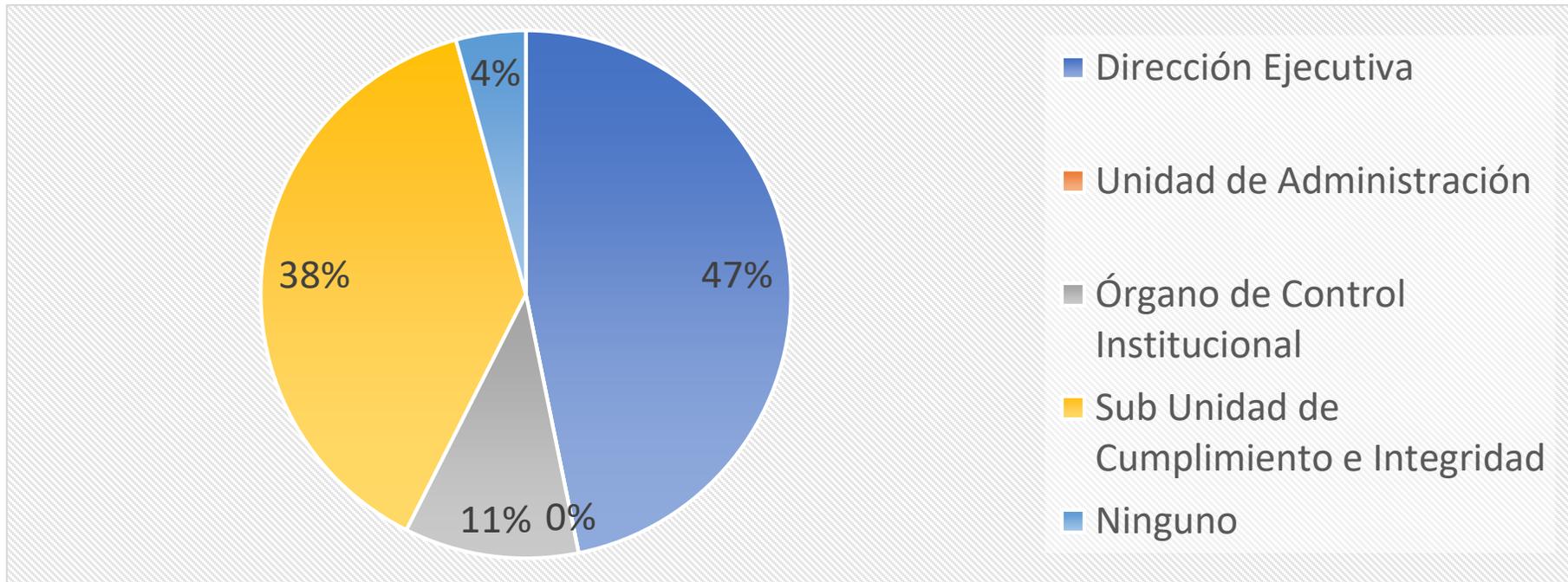
6. ¿Conoce usted si la entidad cuenta con una Política Institucional de Gestión de Riesgos, Política Anticorrupción y Política Antisoborno ?	SI	15	32%
	NO	32	68%



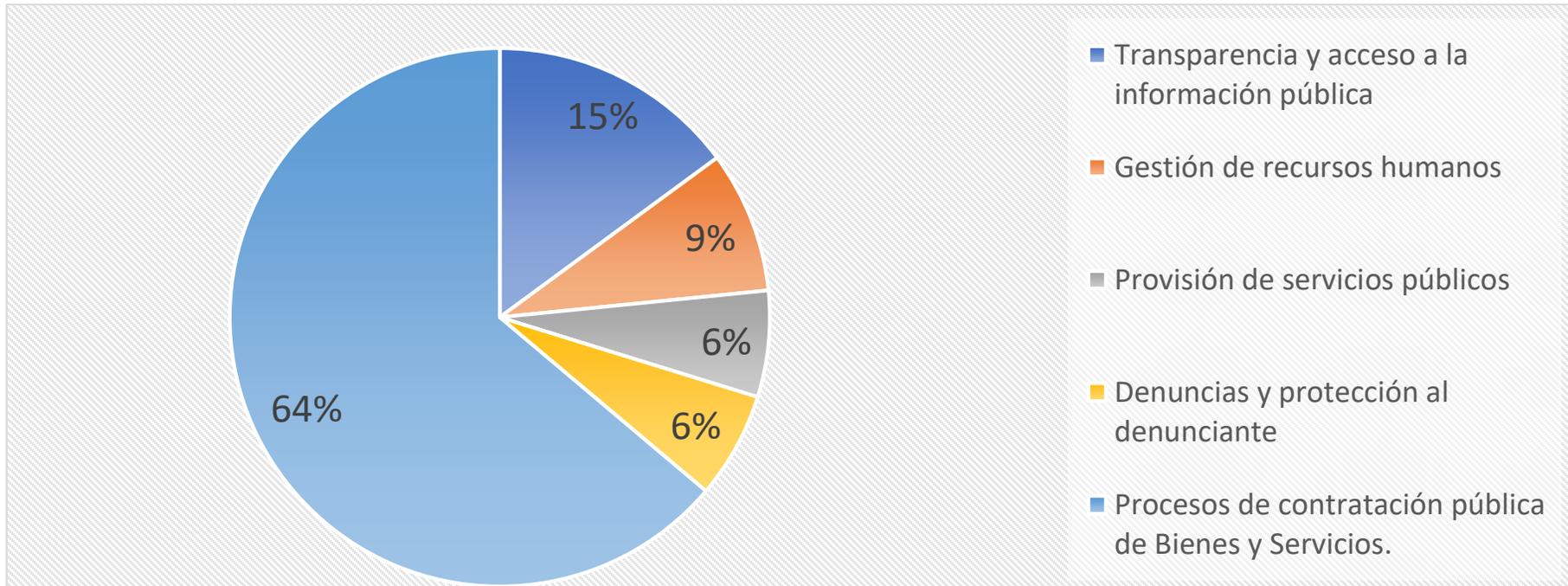
7. ¿Las políticas antes mencionadas, que importancia tienen como mecanismos de prevención de actos de corrupción, fortalecimiento de la integridad y la ética institucional?	• No contestada	23	49%
	• Moderadamente importante	4	9%
	• Importante	7	15%
	• Muy importante	11	23%
	• No sabe No opina	2	4%



8. ¿Quién debe liderar el proceso de Gestión de Riesgo en la Institución, emitiendo los lineamientos necesarios y los documentos metodológicos para su implementación?	• Dirección Ejecutiva	22	47%
	• Unidad de Administración	0	0%
	• Órgano de Control Institucional	5	11%
	• Sub Unidad de Cumplimiento e Integridad	18	38%
	• Ninguno	2	4%

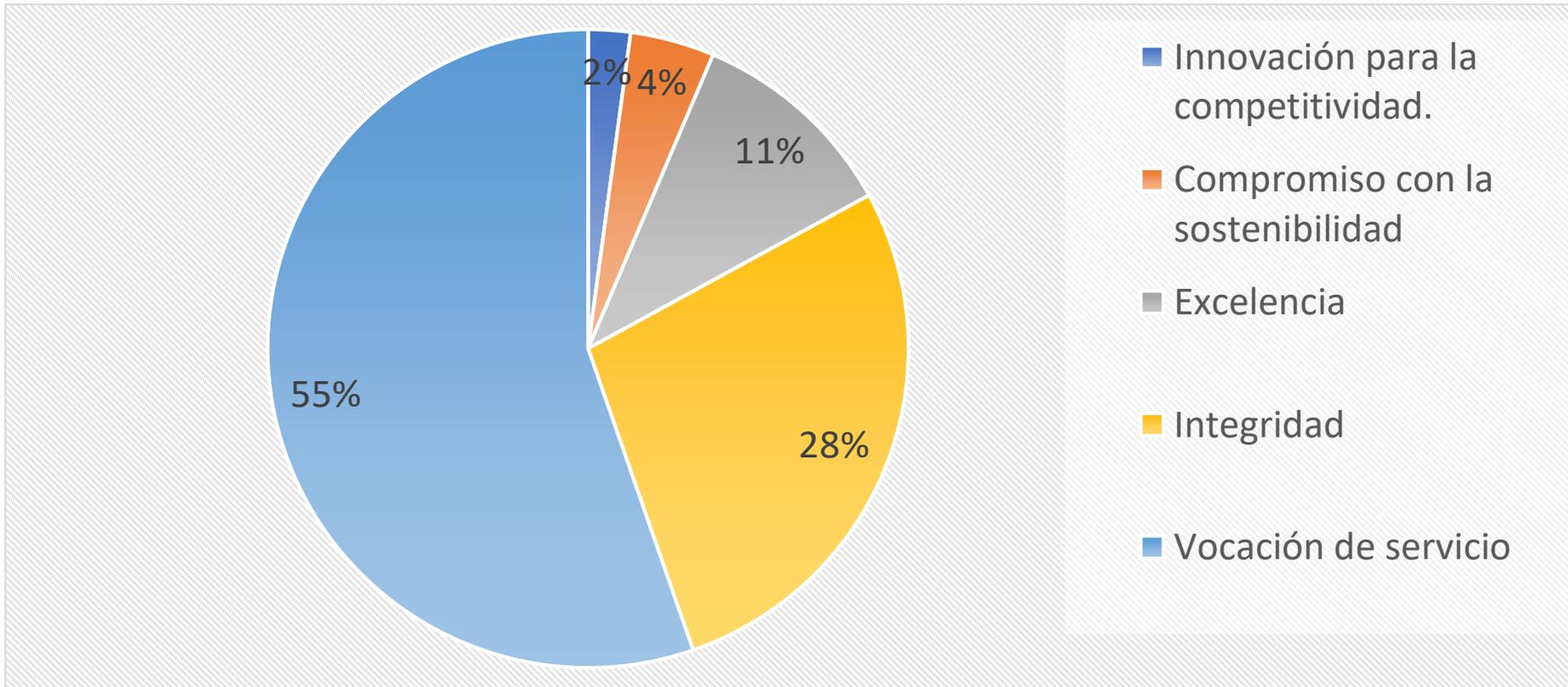


<p>9. ¿Qué proceso cree que genere mayor riesgo a la integridad y a la lucha contra la corrupción?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia y acceso a la información pública</li> </ul>	7	15%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de recursos humanos</li> </ul>	4	9%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Provisión de servicios públicos</li> </ul>	3	6%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Denuncias y protección al denunciante</li> </ul>	3	6%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procesos de contratación pública de Bienes y Servicios</li> </ul>	30	64%

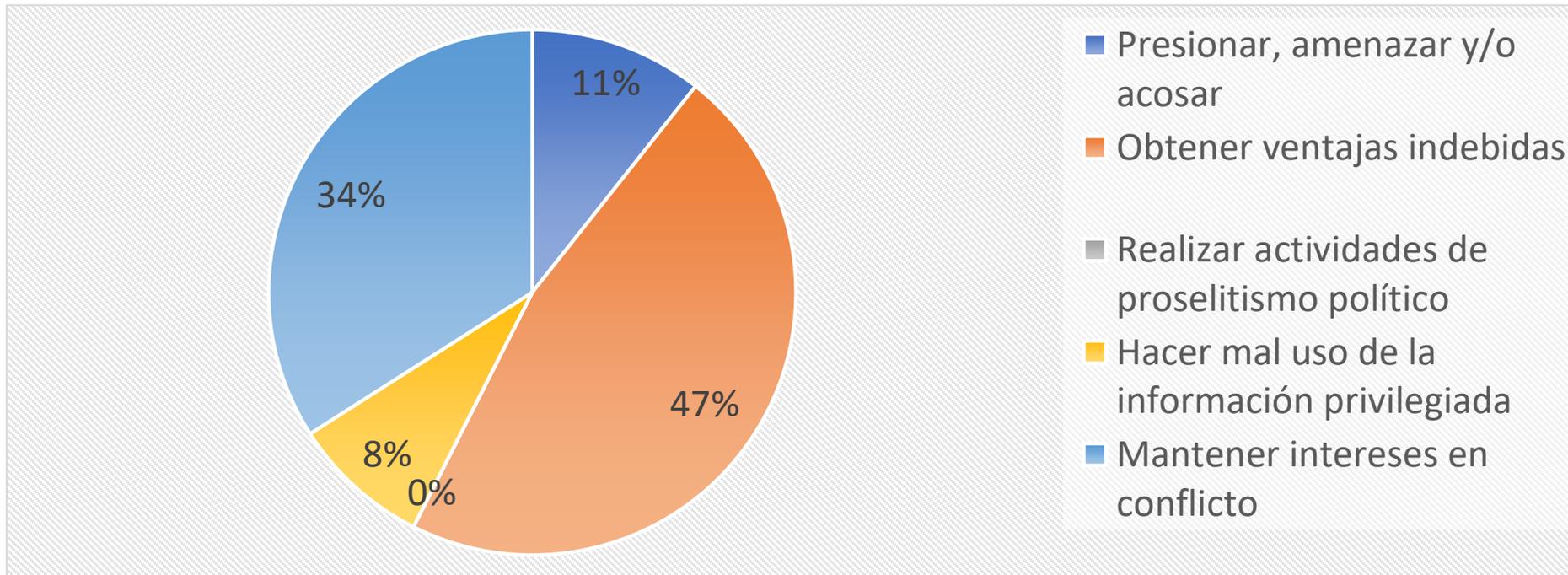


- Transparencia y acceso a la información pública
- Gestión de recursos humanos
- Provisión de servicios públicos
- Denuncias y protección al denunciante
- Procesos de contratación pública de Bienes y Servicios.

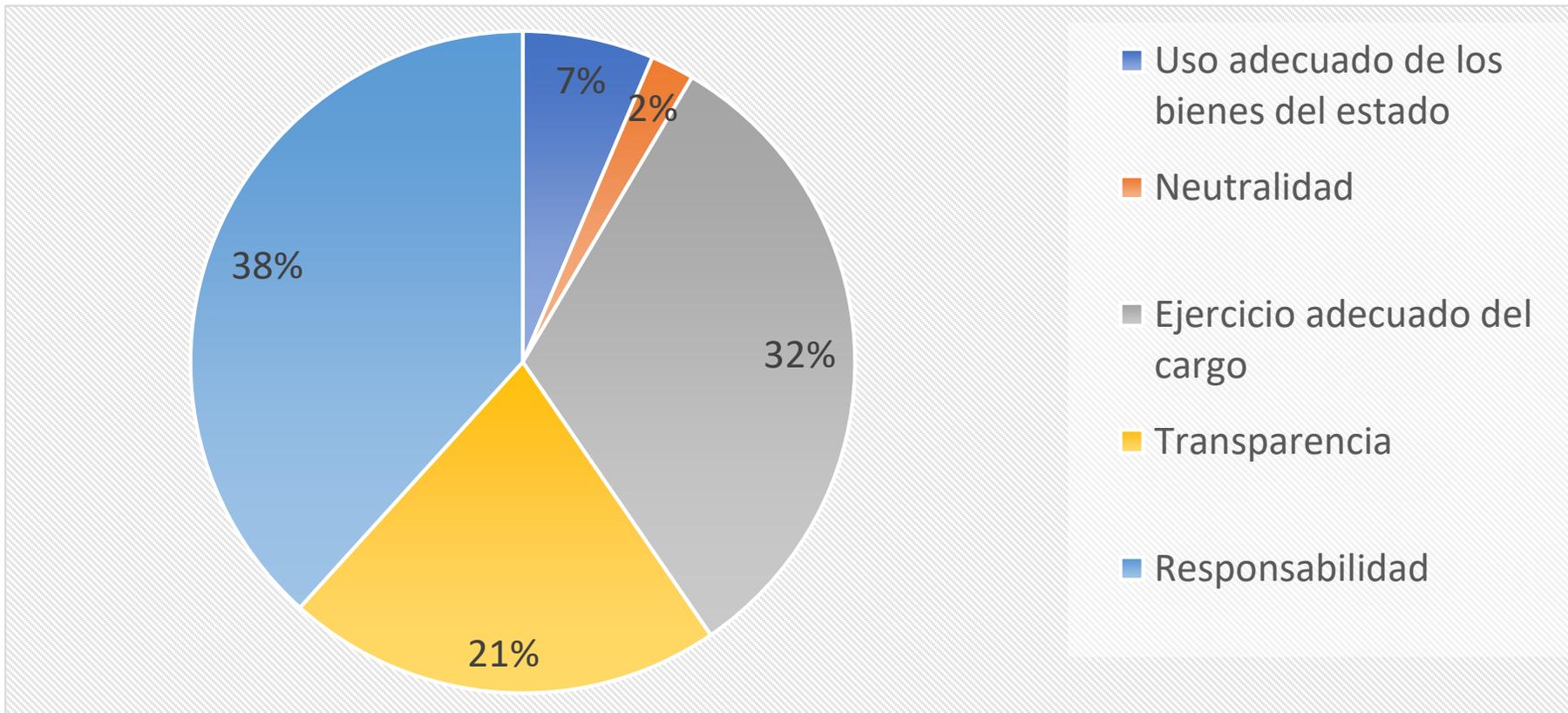
10. ¿Con cuál de los valores institucionales se identifica más?	• Innovación para la competitividad.	1	2%
	• Compromiso con la sostenibilidad	2	4%
	• Excelencia	5	11%
	• Integridad	13	28%
	• Vocación de servicio	26	55%



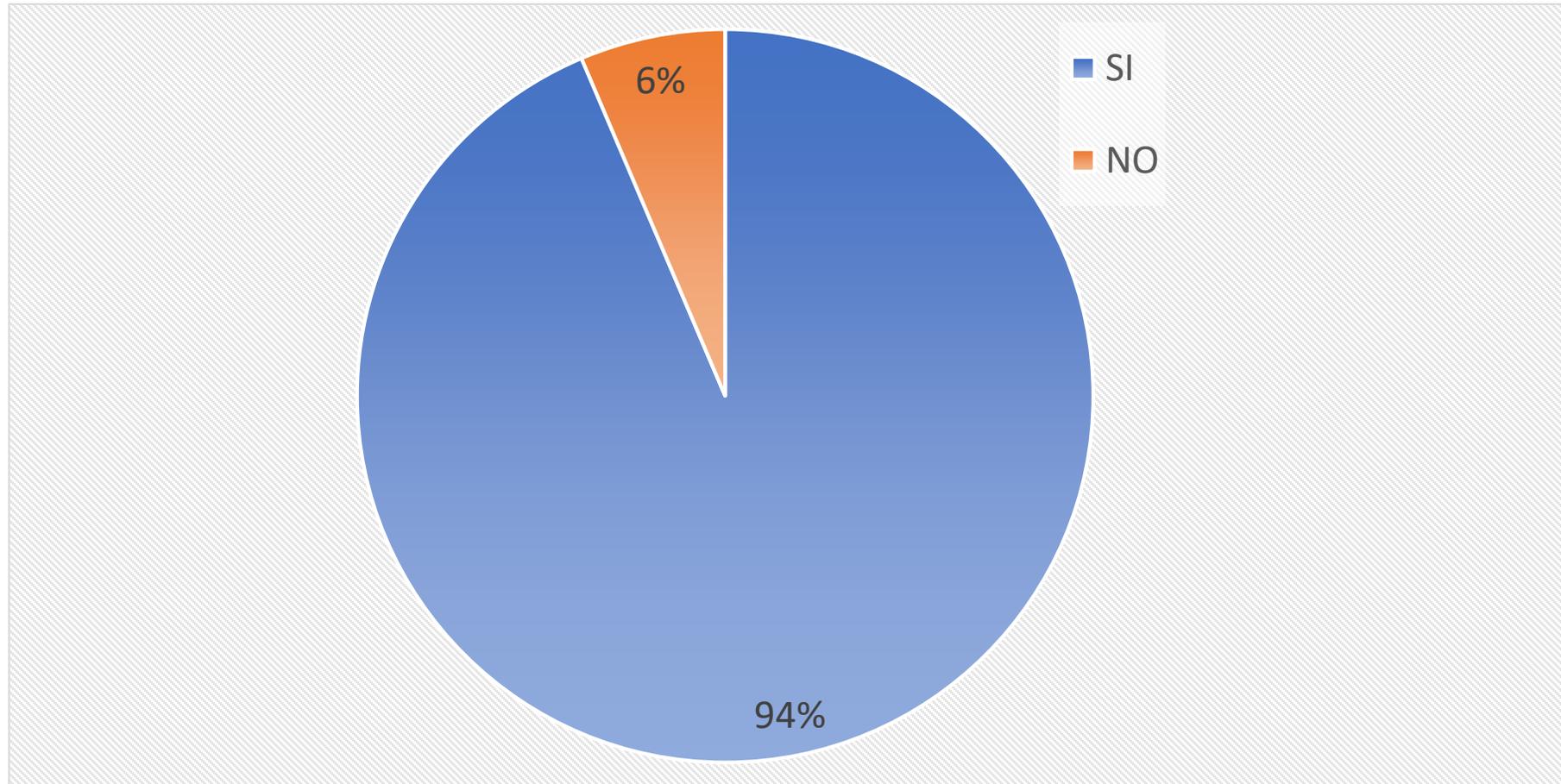
11. ¿Qué prohibición ética del servidor público cree usted que es la más frecuente?	• Presionar, amenazar y/o acosar	5	11%
	• Obtener ventajas indebidas	22	47%
	• Realizar actividades de proselitismo político	0	0%
	• Hacer mal uso de la información privilegiada	4	8%
	• Mantener intereses en conflicto	16	34%



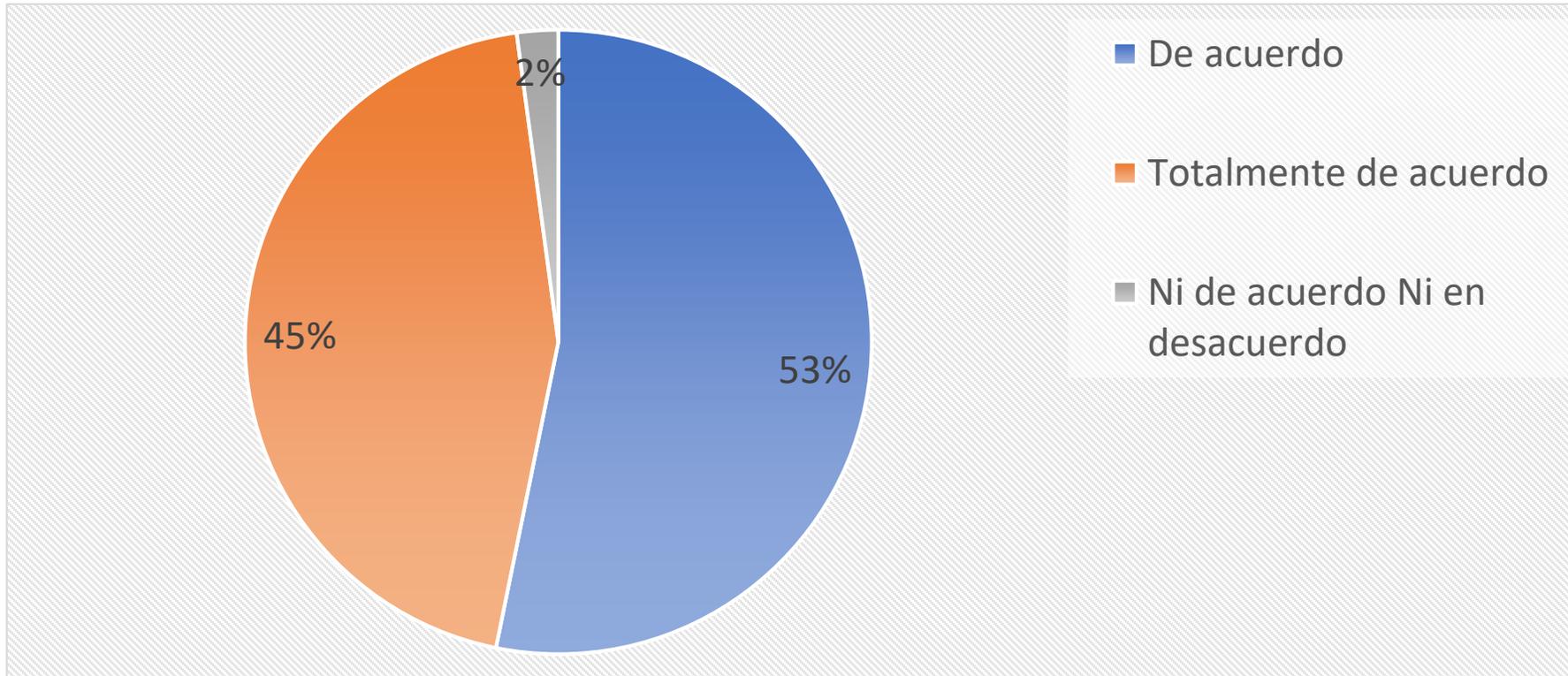
12. ¿Con cuál de los deberes éticos del servidor público se identifica más?	• Uso adecuado de los bienes del estado	3	7%
	• Neutralidad	1	2%
	• Ejercicio adecuado del cargo	15	32%
	• Transparencia	10	21%
	• Responsabilidad	18	38%



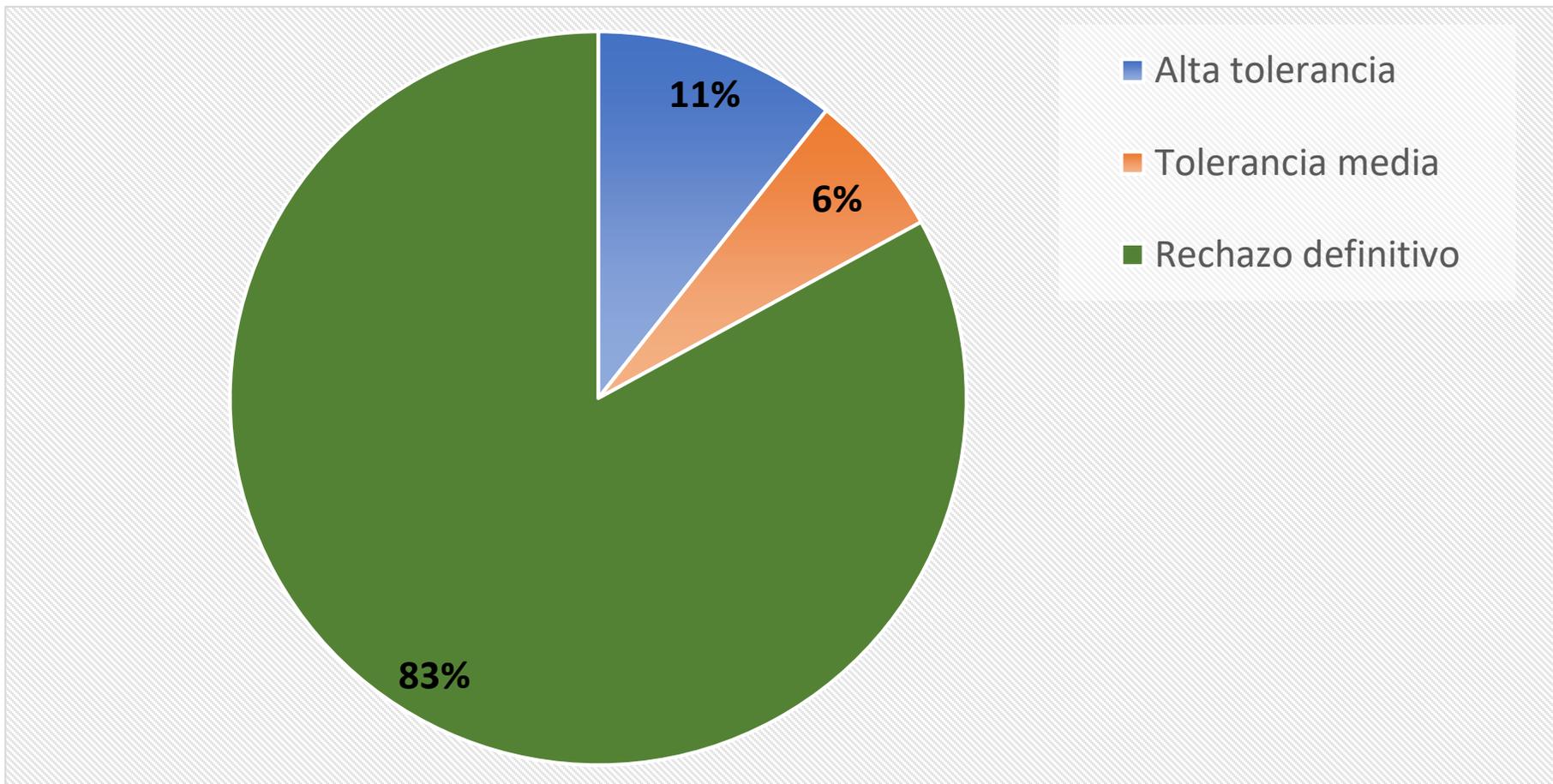
13. ¿Considera que la baja productividad durante la jornada laboral es una práctica cuestionable contra la ética?	SI	44	94%
	NO	3	6%



<p>14. La integridad no es solo una cuestión de valores, también se trata de hacer las economías más productivas, los sectores públicos más eficientes y las sociedades más inclusivas.</p>	• De acuerdo	25	53%
	• Totalmente de acuerdo	21	45%
	• Ni de acuerdo Ni en desacuerdo	1	2%



15. ¿Cuál es el nivel de tolerancia hacia la corrupción?	• Alta tolerancia	5	11%
	• Tolerancia media	3	6%
	• Rechazo definitivo	39	83%



# CONCLUSIONES

1. El 79% de los servidores públicos que respondieron a la encuesta considera que la corrupción es el principal problema del país, lo que demuestra un escenario pesimista ante la actual coyuntura nacional. Asimismo, el 51% indica que la corrupción reduce la confianza en el Estado y el 41% reduce la calidad de los servicios públicos. Un aspecto preocupante es que el 87% considera que la corrupción irá aumentando en los próximos años.
  2. A nivel institucional, el 81% de los encuestados está de acuerdo o totalmente de acuerdo en considerar que un Código de Ética y Conducta del Personal permite desarrollar una cultura organizacional íntegra, basada en el ejercicio ético.
  3. El 66% de los encuestados nunca cumpliría con todo lo que le ordenan sin importar si es correcto o no para la entidad y la sociedad, aspecto positivo a considerar, lo que si preocupa es el 11% que si cumplirían con todo lo que le ordenen sin importar si es correcto o no.
  4. En cuanto a contar con una Política Institucional de Gestión de Riesgos, Política Anticorrupción y Política Antisoborno, el 68% no tiene conocimiento de la existencia de estos documentos y un 49% no contesta al respecto y solo un 23% lo considera muy importante. Asimismo, el 47% de los encuestados indica que la Dirección Ejecutiva debe liderar el proceso de Gestión de Riesgos en la institución, emitiendo los lineamientos necesarios y los documentos metodológicos para su implementación, y 38% opina que debería ser la Sub Unidad de Cumplimiento e Integridad, lo que demuestra un nivel alto de conocimiento y compromiso en la materia.
-

## CONCLUSIONES

5. **La Contratación Pública es el proceso que genera mayor riesgo a la integridad y a la lucha contra la corrupción para los encuestados con un 64%, seguido de la transparencia y acceso a la información pública con 15%.**
6. **Con relación a los valores institucionales los resultados indican que el 55% de los encuestados se identifican con el valor de vocación de servicio y el 28% con el valor de integridad institucional.**
7. **El 47% considera que mantener ventajas indebidas es la prohibición ética más frecuente, seguido del 34% que considera que es mantener intereses en conflicto. Por otro lado el 38% indica que la responsabilidad es el deber ético con el cual se identifican más, seguido del 32 % que considera que los es el ejercicio adecuado del cargo y del 21% que opina que es la transparencia.**
6. **Un aspecto muy positivo es que el 83% de los encuestados rechazan definitivamente cualquier nivel de tolerancia hacia la corrupción, lo que demuestra un alto nivel de compromiso y preocupación contra ese flagelo.**